



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 25 नवम्बर, 2005/4 अग्रहायण, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 25 अक्तूबर, 2005

संख्या टी० सी० पी० ए० (3) 15/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 25-9-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "अ" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, वरिष्ठ वेतनमान आशु-लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध "अ" में:—

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"5800-200-7000-220-8100-275-9200 रूपये";

(ख) स्तम्भ संख्या 6 के सामने विद्यमान उपबन्धों में "18 से 35 वर्ष" शब्दों और अंकों के स्थान पर "लागू नहीं" शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे;

(ग) स्तम्भ संख्या 7 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"लागू नहीं";

(घ) (i) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धति द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता";

(ii) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने की दशा में सेकेण्डमैन्ट आधार पर।"

(ङ) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से, जिनकी पांच वर्ष की नियमित सेवा या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के दूसरे विभागों से इस पद के समरूप वेतनमान पर कार्यरत पदाधारियों में से "सेकेण्डमैन्ट" आधार पर।"

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि :

(i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदाधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्षों की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह धीर कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्णगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इन के अधीन वरीयता लाभ दिए गये हों।

(1) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

(च) स्तम्भ संख्या 14 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“लागू नहीं”;

(छ) स्तम्भ संख्या 15 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“लागू नहीं”।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification No. TCP-A(3)-15/97, dated 25-10-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 25th October, 2005

No. TCP-A(3)-15/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the H. P. Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the H. P. Town & Country Planning Department, Senior Scale Steno-

grapher (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified *vide* this department Notification of even number dated 25-9-1997, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Senior Scale Stenographer (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2005.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Amendment of Annexure 'A'.*—In Annexure 'A' to the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Senior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 1997,—

(a) For existing provision against column No. 4, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200”;

(b) In the existing provision against column No. 6 for the words and figures “Between 18 years and 35 years” the words “Not Applicable” shall be substituted;

(c) In the existing provision against column No. 7, the following shall be substituted, namely:—

“Not Applicable”;

(d) (i) For the existing title of column No. 10, the following shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods”;

(ii) In the existing provision against column No. 10, the following shall be substituted, namely:—

“100% by promotion failing which by secondment basis”.

(e) In the existing provision against Column No. 11, the following shall be substituted, namely :—

By promotion from amongst the Junior Scale Stenographers with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade failing which on “secondment” basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H. P. Government Departments”;

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :

(i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/

centre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-serviceman (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

(f) In the existing provision against column No. 14, the following shall be substituted, namely;—

“Not Applicable”; and

(g) In the existing provision against column No. 15, the following shall be substituted, namely;—

“Not Applicable”.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

1000
1000